



GEMEENTE VAN CHRISTUS: LOVEN, OMZIEN EN DIENEN

Hervormde Gemeente te Everdingen
Beleidsplan 2026 - 2030 (5 jaar)

A. Inleiding

In dit document beschrijven we hoe wij als Hervormde Gemeente te Everdingen binnen de Protestantse Kerk in Nederland in de periode 2026 tot en met 2030 concreet invulling willen geven aan onze roeping en verantwoordelijkheid als onderdeel van het wereldwijde lichaam van Christus. Eerst staan we stil bij de kern: wie we zijn, wat ons kenmerkt en waarvoor we geroepen zijn. Daarna laten we zien hoe onze huidige activiteiten vormgeven aan deze identiteit en roeping. In het vierde hoofdstuk benoemen we aandachtspunten waar we verder willen groeien en de doelen waar we ons de komende tijd voor inzetten. In het laatste hoofdstuk verwoordt het college van Diakenen en van Kerkrentmeesters hun huidige taken en activiteiten en de aandachtspunten die zij zien voor de toekomst.

Om dit beleidsplan helder en overzichtelijk vorm te geven, gebruiken we in dit beleidsplan het volgende onderscheid: aangesproken door Jezus, omzien binnen de gemeente en dienstbaar voor het dorp en de omgeving. Deze drie elementen zijn echter onlosmakelijk met elkaar verbonden en kunnen niet los van elkaar worden gezien.

B. Onze identiteit en roeping

Als gemeente zoeken we onze identiteit en roeping niet in onszelf maar in Christus. Samengevat zien we dit als volgt:

Als gemeente van Christus zijn wij door de Vader geroepen om van Gods liefde te leven en Hem te eren, elkaar te dienen en dienstbaar te zijn in de wereld, Zijn Koninkrijk zichtbaar te maken. Dit doen we gevoed door Woord en sacrament en gebruikmakend van de gaven van de Geest.

In de onderstaande drie paragrafen wordt deze definitie verder uitgewerkt.

B.1 Aangesproken door Jezus

Bepalend voor onze identiteit is dat wij gemeente van Christus zijn. Dit betekent dat we door Hem zijn geroepen, aangesproken en samengebracht om voor God te leven tot eer van Hem (*Romeinen 12:1; 1 Korinthe 10:31*). Wij komen samen rondom het goede nieuws dat zichtbaar is geworden in Jezus Christus: dat God uit genade een liefdevolle relatie met mensen aangaat door Zijn Zoon (*1 Petrus 2:9-10; Efeze 2:4-7*). Jezus spreekt ons aan en roept ons om van Zijn liefde te leven en die liefde in daden en woorden uit te dragen (*Markus 1:17-18; Johannes 13:34-35*). Bij dit volgen van Jezus heiligt en vormt de Heilige Geest ons, zodat deze roeping steeds meer gestalte krijgt in ons dagelijks leven (*Galaten 5:22-25; 2 Korinthe 3:18*).

B.2 Omzien binnen de gemeente

Omdat Jezus ons aanspreekt en ons aan elkaar geeft, zijn wij geroepen om vanuit Zijn liefde onderling Zijn liefde uit te leven (*Johannes 13:34-35; 1 Johannes 4:11*). In Hem vallen muren van afkomst, cultuur of status weg (*Galaten 3:28; Efeze 2:14-16*). Daarom willen wij een gemeente zijn waar iedereen welkom is. Om gevoed te worden door Zijn liefde en bewust gemaakt te worden van onze onderlinge roeping komen wij samen rondom Woord en sacrament, in een traditie die teruggaat op apostelen en profeten (*Efeze 2:20; Handelingen 2:42*). We geloven en ervaren dat ieder gemeentelid gaven en talenten van de Heilige Geest ontvangt, bedoeld om elkaar op te bouwen, om te zien en de eenheid te versterken (*1 Korinthe 12:4-7; Efeze 4:11-13*). Ook de ambten in de gemeente zijn gaven van de Geest (*Efeze 4:11-12*): zij helpen ons richting te houden, bij Christus te blijven en toegerust te worden voor het omzien naar elkaar (*Romeinen 12:6-8; 1 Korinthe 12:4-14*). Hoewel er specifieke ambten binnen de gemeente zijn, blijft ieder gelovige geroepen en verantwoordelijk om bij te dragen aan het leven en de opbouw van de gemeente (*Efeze 4:11-16*).

B.3 Dienstbaar voor het dorp en de omgeving

Naast dat wij gaven en talenten van de Geest ontvangen om elkaar te dienen, roept de Geest ons er ook toe op om dienstbaar te zijn in onze omgeving (*1 Petrus 4:10; Galaten 5:13*). Dienstbaarheid betekent dat wij het goede zoeken voor de wereld, voor heel de schepping, en zo bijdragen aan de uitbreiding van Gods Koninkrijk (*Matteüs 5:16; Romeinen 14:17; Kolossenzen 1:28-29*). Daarom willen wij als gemeente zichtbaar aanwezig zijn in ons dorp en de omgeving, als mensen die leven uit Gods liefde en die liefde delen waar wij worden geplaatst (*Matteüs 5:14-16; Johannes 13:34-35*).

C. De situatie in 2025

Als gemeente geven wij op verschillende manieren vorm aan onze roeping en identiteit. Hieronder beschrijven we hoe wij dit momenteel invullen. Meer concrete informatie vindt u in De Zaaier en op onze website: www.hervormdeverdingen.nl.

Uit de evaluatie in aanloop naar het nieuwe beleidsplan blijkt dat de huidige vorm van gemeente-zijn breed gewaardeerd wordt. Gemeenteleden ervaren de

bijeenkomsten rondom Gods Woord en de ontmoetingen met elkaar als waardevol en inspirerend. De onderlinge betrokkenheid, het omzien naar elkaar en de gezamenlijke inzet in kerk en samenleving worden daarbij als een zegen ervaren.

C.1 Aangesproken door Jezus

Wij worden aangesproken door Christus in de eredienst, tijdens de kringen, door het onderwijs en in het jeugdwerk. Zo bewaren en versterken wij elkaar in het geloof, sporen we elkaar aan tot liefde en goede werken en leven we in verwachting van de komst van Christus.

C.2 Omzien binnen de gemeente

Het volgen van Jezus laten we zien in ons omzien naar elkaar, zowel in pastoraat, diaconaat als tijdens de bovengenoemde activiteiten. Tijdens ontmoetingen maken we Zijn liefde zichtbaar in woorden en daden, door praktisch dienstbaar te zijn en het gesprek aan te gaan, zodat geloof, hoop en liefde voor elkaar tastbaar en ervaarbaar worden.

C.3 Dienstbaar voor het dorp en de omgeving

Wij zijn dienstbaar aan ons dorp en de omgeving, bijvoorbeeld door het jeugdwerk en deelname aan lokale initiatieven zoals de feestweek. Ook zetten wij ons diaconaal en missionair in om dienstbaar te zijn.

D. De weg naar 2030

Om ons gemeente-zijn te versterken en onze roeping duurzaam vorm te geven, hebben wij voor de komende jaren een aantal belangrijke aandachtspunten vastgesteld. Om de uitwerking van de punten haalbaar te houden, wordt de uitvoering gespreid over de komende vijf jaar.

D.1 Aangesproken door Jezus ...

D.1.1 ... door dialoog over de eredienst

Uit de ongeveer 50 ingebrachte reacties blijkt dat de eredienst in onze gemeente een thema is dat sterk leeft. De kerkdiensten worden over het algemeen positief beleefd, maar binnen de gemeente wordt het op verschillende manieren ervaren. Voor sommigen zorgt de herhaling in de liturgie voor rust en vertrouwdheid en wordt dit als een kracht ervaren. Voor anderen daarentegen werkt herhaling en vertrouwdheid beperkend, en zij hebben behoefte aan meer activerende vormen. Concreet betekent dit dat, hoewel de eredienst niet beperkt is tot zingen, het voor sommige gemeenteleden als thuiskomen voelt om Psalmen in de berijming van 1773 te zingen, terwijl anderen zich meer herkennen in het hedendaagse lied.

Om recht te doen aan beide voorkeuren, waarbij het eren van God het uitgangspunt is, hebben we in de gemeente de volgende balans afgesproken, zoals verwoord in de brief aan gastpredikanten:

“Onze gemeente is veelzijdig: sommige leden zingen graag psalmen in de berijming van 1773, anderen geven de voorkeur aan moderne liederen. Daarom hebben we gekozen tijdens de dienst voor een evenwichtige mix van Psalmen 1773 en Op Toonhoogte 2015, zodat iedereen de ruimte heeft om God te loven. In de gemeente lezen we uit de Herziene Statenvertaling (HSV).”

Deze balans willen we de komende vijf jaar behouden. Daarbij is het belangrijk dat we open blijven staan voor gesprek en dialoog over de gehele eredienst, inclusief schriftlezing, preek, gebed, lofprijzing en het gebruik van gaven, zodat we elkaar blijven begrijpen en geloofsverdieping bevorderen. Om dit gesprek te stimuleren, organiseert de gemeente vanaf 2026 jaarlijks tenminste één eredienstbespreking. De concrete vorm wordt door de kerkenraad (in overleg met het pastorale team en commissie gemeenteopbouw) voor september 2026 vastgesteld en na elke bijeenkomst geëvalueerd.

Beleidsvoornemen I – Dialoog over de eredienst

Doelstelling: Wij streven ernaar dat de eredienst herkenbaar en waardevol is en dat we elkaar daarin begrijpen en geloofsverdieping bevorderen.

Middel: Tenminste één keer per jaar een eredienstbespreking organiseren.

Actiepunten:

1. Vaststellen vorm: De kerkenraad stelt (in overleg met het pastorale team en commissie gemeenteopbouw) voor september 2026 de concrete vorm van de eredienstbespreking vast.
2. Organiseren: Vanaf het najaar 2026 wordt jaarlijks een eredienstbespreking georganiseerd.
3. Evalueren en aanpassen: Na elke eredienstbespreking vindt een evaluatie plaats, waarbij de vorm van de bespreking indien nodig kan worden aangepast.

D.2 Omzien binnen de gemeente ...

D.2.1 ... door het (jongeren)kringwerk

Het jeugdwerk in onze gemeente heeft de afgelopen jaren veel aandacht gekregen en heeft inmiddels een eigentijdse en stevige vorm. Uit de ingebrachte reacties blijkt echter dat er behoefte is aan een doordening van het (jongeren)kringwerk. Daarom zullen we het huidige kringwerk evalueren en waar nodig versterken, zodat er voor alle leeftijdsgroepen voldoende mogelijkheden zijn om elkaar te ontmoeten, de saamhorigheid te bevorderen en met elkaar in (pastoraal) gesprek te gaan.

Om ons te bezinnen op het kringwerk zetten we de komende periode de volgende stappen. In de tweede helft van 2026 wordt een commissie opgericht die de taak krijgt het huidige kringwerk te evalueren. Vervolgens bezint de commissie zich, mogelijk met input van buitenaf, op de vorm waarin we als gemeente het kringwerk kunnen voortzetten. Medio 2027 wordt deze bezinning met de gemeente gedeeld, waarna op basis hiervan concrete vervolgstappen worden genomen.

Beleidsvoornemen II – Evaluatie en doorontwikkeling van het kringwerk

Doelstelling: Wij streven ernaar dat het kringwerk voor alle leeftijdsgroepen voldoende mogelijkheden biedt om elkaar te ontmoeten, de saamhorigheid te bevorderen en met elkaar in (pastoraal) gesprek te gaan.

Middel: Het huidige kringwerk evalueren en waar nodig versterken.

Actiepunten: 1. Oprichten commissie: In de tweede helft van 2026 wordt een commissie opgericht die de taak krijgt het huidige kringwerk te evalueren.
2. Bezinning op vorm: De commissie bezint zich, mogelijk met input van buitenaf, op de vorm waarin het kringwerk als gemeente kan worden voortgezet.
3. Delen en vervolgstappen: Medio 2027 wordt de uitkomst van de bezinning met de gemeente gedeeld, waarna op basis hiervan concrete vervolgstappen worden genomen.

D.2.2 ... door transparante communicatie

Uit de evaluatie blijkt dat de zichtbaarheid van een aantal activiteiten, zoals het kringwerk, missionaire en diaconale initiatieven, voor de gemeente momenteel beperkt is. Om hier verbetering in te brengen, willen we laten zien wat er gebeurt binnen de verschillende activiteiten. Om de zichtbaarheid te versterken zetten we de komende periode de volgende stappen: Updates plaatsen over activiteiten, maandelijks een overzicht geven van recente activiteiten en aankondigingen voor komende bijeenkomsten, verhalen van deelnemers verspreiden, bijvoorbeeld tijdens het koffie drinken, zodat gemeenteleden zien wat er gebeurt en wie erbij betrokken is en feedback verzamelen van gemeenteleden over welke communicatie het meest effectief is en waar verbetering mogelijk is. Voor september 2027 moet hiervoor een coördinerend persoon of team worden gezocht die deze taken op zich neemt.

Beleidsvoornemen III – Transparante communicatie

Doelstelling: Wij streven ernaar dat gemeenteleden goed geïnformeerd en betrokken zijn bij het kringwerk, missionaire en diaconale activiteiten.

Middel: Het regelmatig en gevarieerd delen van informatie en verhalen over activiteiten binnen de gemeente.

Actiepunten: 1. Aanstellen: Voor september 2027 wordt een coördinerend persoon of team aangesteld dat verantwoordelijk is voor het uitvoeren van deze taken waaronder bijvoorbeeld:
- Regelmatig informeren via het scherm: Updates over activiteiten plaatsen en uitnodigingen.

- Periodieke terugblik: Maandelijks een overzicht van recente en komende activiteiten publiceren door de informatie van het scherm te bundelen.
- Ervaringen delen: Verhalen van deelnemers zichtbaar maken (via een nader te bepalen communicatiebron), zodat gemeenteleden zien wat er gebeurt en wie betrokken is.

D.2.3 ... door voldoende ondersteuning

Onder andere vanwege de omvang van onze gemeente en de beschikbaarheid van ambtsdragers is de afgelopen jaren regelmatig de vraag gesteld hoe wij ons als gemeente verhouden tot de rol van vrouwen en mannen in de gemeente en in het ambt. Deze signalen kwamen vanuit verschillende hoeken van de gemeente, zowel via verenigingswerk als tijdens pastorale contacten en werden ook zichtbaar bij de evaluatie van het vorige beleidsplan. Ze laten zien dat dit vraagstuk onderhuids leeft en vragen oproept. Overigens is dit thema in de afgelopen decennia al meerdere keren kort binnen de kerkenraad besproken, maar destijds gaf dat geen aanleiding tot verdere bezinning. Op basis van deze ontwikkelingen willen wij binnen twee jaar een standpunt bepalen: voordat er veel niet-vervulbare vacatures ontstaan, de organisatie van kerkenwerk moeilijk wordt en bezinning niet meer mogelijk is.

Gedurende 2026 zal de kerkenraad bepalen op welke wijze de bezinning over het thema 'vrouw in gemeente' binnen de gemeente vorm krijgt. Voor eind 2027 stelt de kerkenraad voor meerdere bezinningsavonden te organiseren over dit thema en zal ook tijdens delen van de kerkenraadsvergaderingen aandacht aan dit onderwerp worden besteed. Daarnaast wordt relevante informatie verzameld en gedeeld, zowel binnen de kerkenraad als met de gemeente, zodat gemeenteleden zich in een vroeg stadium kunnen verdiepen in het onderwerp. Tijdens de bezinningsavonden zullen verschillende relevante Bijbelpassages worden besproken.

Beleidsvoornemen IV – Bezinning op de rol van mannen en vrouwen

Doelstelling: Wij streven ernaar om binnen twee jaar een weloverwogen en gedragen standpunt te bepalen over de rol van vrouwen en mannen, zodat er tijdig duidelijkheid is en bezinning mogelijk blijft voordat vacatures onvulbaar worden.

Middel: Bezinning organiseren binnen de kerkenraad en de gemeente, vanuit Bijbelstudie en relevante informatie.

Actiepunten:

1. Kerkenraadbezinning: Gedurende 2026 bezint de kerkenraad zich op de wijze waarop het thema 'ambt' binnen de gemeente vorm kan krijgen.
2. Kerkenraadsvergaderingen: Tijdens delen van de kerkenraadsvergaderingen wordt aandacht besteed aan dit onderwerp.
3. Bezinningsavonden: Voor eind 2027 worden meerdere

bezinningsavonden georganiseerd voor gemeenteleden, waarin ook relevante Bijbelpassages worden besproken.

4. Informatievoorziening: Relevante informatie wordt verzameld en gedeeld, zowel binnen de kerkenraad als met de gemeente, zodat gemeenteleden zich in een vroeg stadium kunnen verdiepen in het onderwerp.

5. Besluitvorming: Voor oktober 2027, bij aanvang van de volgende verkiezingstermijn, neemt de kerkenraad samen met de gemeente een definitief besluit.

D.3 Dienstbaar voor het dorp en de omgeving

De wijze waarop wij in de komende jaren onze roeping tot dienstbaarheid aan het dorp en de omgeving willen vormgeven, wordt uitgewerkt in de paragrafen E.1.2, E.1.3 en E.2.

E. Het werk van dienstbetoon

Als gemeente weten we ons geroepen tot het werk van dienstbetoon. Samengevat zien we deze roeping als volgt:

Het werk van dienstbetoon is een roeping van de hele gemeente, die in het bijzonder is toevertrouwd aan het College van Diakenen. De diaconie verstaat haar roeping als het dienstbaar zijn aan mensen in nood, binnen de kerkelijke gemeente, in de directe omgeving en wereldwijd. Om aan deze roeping gestalte te geven worden tijdens de kerkdiensten collectes gehouden voor doelen die hieraan bijdragen.

In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken in 2025 beschreven, evenals de aandachtspunten met het oog op 2030.

E.1 De situatie in 2025

E.1.1 De kerntaken binnen de gemeente

De diaconie vervult binnen de kerkelijke gemeente een aantal kerntaken die gericht zijn op zorg, ondersteuning en bewustwording. Zij ziet erop toe dat gemeenteleden in nood (financieel of anderszins) geholpen worden en is hierbij, in samenwerking met de gemeente, alert op signalen van hulpvragen. Daarnaast leeft de diaconie mee met de gemeenteleden, ondersteunt zij het jeugdwerk en draagt zij bij aan het vergroten van het diaconaal bewustzijn binnen de gemeente.

Concreet geeft de diaconie hier invulling aan door collectes te houden tijdens de erediensten. Bij de bediening van het Heilig Avondmaal vervult zij een dienende en ondersteunende rol. Rond de feestdagen ontvangen de ouderen van de gemeente een attentie, bestaande uit het GZB-dagboek Een handvol koren en enkele streekproducten, als blijk van verbondenheid. Daarnaast verzorgt de diaconie de bloemengroet bij bijzondere momenten, zoals ziekte, zorgen, jubilea, geboorten en

de ontvangst van nieuwe leden. Om de gemeente te informeren en betrokken te houden, wordt er actief gecommuniceerd via De Zaaier.

E.1.2 De kerntaken binnen de lokale samenleving

Binnen de lokale samenleving richt de diaconie zich op het omzien naar elkaar en het bieden van financiële ondersteuning aan mensen in nood binnen het eigen dorp. Daarnaast wil zij mensen van dienst zijn door bij te dragen aan het missionair uitdragen van het evangelie en het bevorderen van bewustwording over diaconaal handelen, met speciale aandacht voor de jeugd.

Concreet geeft de diaconie hier invulling aan door het houden van meerdere collectes gedurende het jaar voor het werk van de voedselbank en door op bid- en dankdag levensmiddelen in te zamelen. Na de eindexamens ontvangen de geslaagden in het dorp, in samenwerking met de Werkgroep Zending, een kleine attentie van de kerk. Ook ondersteunt de diaconie het werk van Maatje Vijfheerenlanden, dat mensen helpt uit de schulden te komen. Daarnaast worden organisaties gesteund zoals de IZB, Gevangenzorg Nederland, HGJB en het Leerstoelfonds van de Gereformeerde Bond.

Het evangelie wordt verder uitgedragen, samen met de Werkgroep Zending en Gemeenteopbouw, tijdens de paaszangdienst en de dienst op Tweede Pinksterdag. Het bevorderen van bewustwording, vooral onder de jeugd, gebeurt actief via de jeugdwerkers van de gemeente.

E.1.3 De kerntaken in het geheel van de wereld

De diaconie heeft wereldwijd een aantal kerntaken gericht op het ondersteunen van mensen die lijden onder honger, vervolging en onderdrukking. Hoewel wij deze problemen niet zelf kunnen oplossen, willen wij ons niet afsluiten voor het verdriet en de nood van onze medemensen.

Concreet geeft de diaconie hier invulling aan door verschillende organisaties te steunen die hulp bieden aan hen die lijden en werken aan wederopbouw, zoals Dorcas, Open Doors en de GZB. Daarnaast ondersteunt de diaconie, in samenwerking met de Werkgroep Zending, twee zendingsechtparen, Harm en Marja Kool en familie Vogelaar, door het onder houden van contact, gebed en financiële bijdragen.

E.2 De weg naar 2030

Om onze roeping blijvend vorm te geven, hebben wij voor de komende jaren een aantal belangrijke aandachtspunten vastgesteld. Dit is in aanvulling op het handhaven van de taken die we nu hebben.

E.2.1 Transparante communicatie

De diaconie stelt zich ten doel de zichtbaarheid van haar activiteiten binnen de gemeente structureel te vergroten. Aanleiding hiervoor is de evaluatie van het vorige beleidsplan, waaruit bleek dat niet alle diaconale activiteiten voldoende bekend en herkenbaar waren. Om dit te verbeteren, sluit de diaconie aan bij de werkwijze en aandachtspunten zoals beschreven in paragraaf D.2.2, zodat

diaconale inzet duidelijker wordt gecommuniceerd en breder wordt gedragen binnen de gemeente.

E.2.2 Continueren van betrokkenheid bij wereldwijd diaconaal werk

De activiteiten van Harm en Marja Kool, die de gemeente in voorgaande jaren ondersteunde, lopen in 2026 af. Om de betrokkenheid van de gemeente bij wereldwijd diaconaal werk te behouden en verder vorm te geven, stelt de diaconie de komende tijd een nieuw zendingsdoel vast. Uiterlijk 2027 kiest de diaconie, na overleg met de gemeente, een nieuw zendingsdoel dat zowel aansluit bij actuele wereldwijde behoeften, raakt aan de betrokkenheid van de gemeente en/of actieve betrokkenheid van gemeenteleden met het wereldwijd diaconaal werk stimuleert.

Beleidsvoornemen V – Nieuw doel voor wereldwijd diaconaal werk

Doelstelling: Uiterlijk in 2027 wordt er op zorgvuldig wijze een zendingsdoel dat recht gekozen doet aan de actuele wereldwijde nood en waar de gemeente actief bij betrokken kan zijn, waardoor de betrokkenheid bij het wereldwijde diaconaal wordt voortgezet.

Middel: Bezinning binnen de diaconie en communicatie met de gemeente.

Actiepunten:

1. Inventariseren van gebieden en projecten waar wereldwijd de grootste diaconale behoefte is.
2. Organiseren van een gemeenteavond waarin de voorgestelde zendingsdoelen worden gepresenteerd en besproken.
3. Stimuleren van feedback en betrokkenheid, zodat de keuze van het zendingsdoel breed gedragen wordt.
4. Communiceren van het gekozen zendingsdoel via de kanalen van onze gemeente.

E.2.3 Financieel

Als diaconie dragen wij de verantwoordelijkheid voor een zorgvuldige besteding van onze financiële middelen. Het is onze taak om de ingezamelde gelden te verdelen en verschillende doelen en projecten financieel te ondersteunen. Daarbij streven we naar een gezonde balans tussen de besteding van reguliere middelen en het gebruik van financiële reserves, zodat continuïteit en stabiliteit van het diaconale werk gewaarborgd blijven. Voor de komende jaren is er daarom een beleidsvoornemen gericht op meer in evenwichtige brengen van het uitgeven van middel vanuit de beschikbare reserves en ingezamelde middelen.

Beleidsvoornemen VI – Het in balans brengen van diaconale middelen

Doelstelling: De diaconie streeft er in de komende jaren naar de continuïteit en stabiliteit van het diaconale werk op langere termijn te waarborgen.

Middel: De besteding van ingezamelde middelen en financiële reserves worden in evenwicht te gebracht.

Actiepunten: 1. We gaan onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om balans aan te brengen, dit onderzoek ronden we uiterlijk 2026 af.
2. Op basis van dit onderzoek gaan we concrete stappen ondernemen en communiceren we dit met de gemeente.

E.2.4 Acties

De diaconie streeft ernaar de betrokkenheid van de gemeente bij het diaconale werk, zowel lokaal als wereldwijd, duurzaam te vergroten. Om dit te realiseren worden in de komende jaren jaarlijks diaconale acties met en door jongeren georganiseerd. Deze acties zijn gericht op zowel fondsenwerving als het versterken van de bewustwording rondom diaconale thema's binnen de gemeente, waarbij eerdere ervaringen hebben laten zien dat deze aanpak effectief is in het bevorderen van betrokkenheid en het inzamelen van middelen.

Beleidsvoornemen VII – Versterken van betrokkenheid

Doelstelling: De diaconie vergroot in de komende jaren de betrokkenheid van de gemeente bij het diaconale werk.

Middel: Door jaarlijks diaconale acties met en door jongeren te organiseren.

Actiepunten: 1. Jaarlijks wordt verkend of en hoe kan worden aangesloten bij het jaarthema van Kind in de gemeente, zodat de diaconale activiteiten inhoudelijk aansluiten bij het bredere gemeentewerk met jongeren.
2. Op basis van dit thema wordt een passend diaconaal doel geselecteerd dat aansluit bij de leefwereld van jongeren en bij de roeping van de gemeente.
3. In samenwerking met jongeren worden concrete acties uitgevoerd om betrokkenheid, bewustwording en fondsenwerving te bevorderen.
4. Na afronding van de acties vindt een evaluatie plaats, waarbij zowel de opbrengst als de betrokkenheid worden meegenomen, om de aanpak waar nodig bij te stellen voor volgende jaren.

F. Financiële middelen

Het College van Kerkrentmeesters is ondersteunend en faciliterend met betrekking tot het beleid van de Kerkenraad. De kerkrentmeesters houden zich aan de doelstellingen zoals die geformuleerd zijn in de Kerkorde (ord. 11). In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken in 2025 omschreven en de aandachtspunten met het oog op 2030.

E.1 De situatie in 2025

In 2025 heeft onze gemeente 300 leden, waarvan 120 belijdende leden en 180 doopleden. Onze predikant heeft een dienstverband van 80%. De bezetting in onze kerkenraad is ook al jaren circa 80%. Op zondagochtend zijn er tijdens de kerkdienst gemiddeld 90 mensen, in de avonddiensten is dat rond de 40 mensen. Jaarlijks zijn de totale uitgaven in onze gemeente ca. €135.000,-; dit valt uiteen in twee grote posten namelijk 20% gebouwkosten en 70% voor pastoraat, met daarnaast 10% voor diverse kosten.

De opbrengsten die deze uitgaven mogelijk maken, bestaan uit 20% opbrengst onroerende zaken, en 65% giften, collecten en vrijwillige bijdragen. Circa 15% betreft opbrengsten uit subsidies, bijdragen en rente op spaargeld.

E.2 De weg naar 2030

De kerkrentmeesters hechten sterk aan het continueren van de erediensten en het pastoraat. Voor elk jaar moet rekening worden gehouden met stijgende kosten door onder andere inflatiecorrectie. Het college zorgt er uiterlijk in 2027 voor dat er een gebouw beheerplan is waarin het uitgevoerde groot- en klein onderhoud is vastgelegd en de cycli van terugkerend groot en klein onderhoud zijn ingepland.

Zo staat bijvoorbeeld in 2026 staat groot onderhoud gepland aan het dak en de kozijnen, deuren en ramen van het Hervormd Centrum.

Vooralsnog is met name het duurzaam doel het instandhouden van de 80% predikantsplaats. Mocht onze gemeente groeien en bloeien, dan is uitbreiding mogelijk.